

## การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๔ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.numpu.go.th>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสุราษฎร์ธานี

URL ที่เผยแพร่ <https://www.numpu.go.th>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

### ๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

#### ๑.๑ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

- การประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น
- การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

#### ๑.๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

- การรายงานตำแหน่งว่าง เพื่อให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน
- การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.

#### ๑.๓ การพัฒนาบุคลากร

- การสำรวจความต้องการเข้ารับการอบรมพัฒนา
- ดำเนินการจัดอบรม , ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานอื่น
- ประเมินผลการเข้ารับการอบรม

#### ๑.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

- การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง

#### ๑.๕ การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

- การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

- จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ และวัดธารน้ำไหล (สวนโมกขพลาราม) อ.ไชยา จ.สุราษฎร์ธานี

ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่อง

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร

๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยวิทยากร : นายเสาวพงศ์ ศรีมุข ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอบ้านนาสาร

๔. การประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม

โดยวิทยากร : พระอาจารย์หมอ (วัดธารน้ำไหล) สวนโมกขพลาราม

### ๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

มีผู้เข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓๗ ราย ดังนี้

๓.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น จำนวน ๔ คน

๓.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๖ คน

๓.๓ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ คน

๓.๔ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ คน

๓.๕ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ คน

- ผู้เข้ารับการมีความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมผู้บริหาร ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภา ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อกำหนดจริยธรรม เข้าใจการปฏิบัติราชการ และค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

- ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

- เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

### ๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้จัดทำโครงการได้รายงานผลการจัดโครงการอบรมฯ ให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารทราบ เพื่อนำไปประกอบการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม การมีส่วนร่วมในองค์กร การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อรักษาจริยธรรม ซึ่งนำไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงาน (เป็นขั้นตอนการให้คุณให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ)



๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

เจ้าหน้าที่บางคน ยังไม่เข้าใจเรื่องประมวลจริยธรรมเท่าที่ควร

(ลงชื่อ)..........ผู้รายงาน

(นางสาววิศา ฐิริวิมลชัย)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด



  
(นางอรรธวาทิ ทิศชั้นธ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัด อบต.



  
(นายประเสริฐ จันทบูรณ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ

ข้อสั่งการ อบต.น้ำพุ



  
(นายถนัดกิจ โพธิ์โพ้น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ